

	PROGRAMMA DI SVILUPPO DELLA CULTURA DELL'INCLUSIONE E DELLA PARITÀ DI GENERE						MOD-6.2.5
MODULO	Edizione	I	Revisione	0	Del	27/11/2024	Pag. 1 di 1

ANNO:	2024	DATA 1° COMPILAZIONE:	27/11/2024	DATA AGGIORNAMENTO	27/11/2024	COMPILATORE	Comitato Guida
--------------	------	------------------------------	------------	---------------------------	------------	--------------------	----------------

TIPOLOGIA	OPERAZIONE	DESTINATARI	RESPONSABILE	TEMPISTICHE
Comunicazione	Assicurare, attraverso la pubblicazione dei contenuti sul sito Web, che le Parti Interessate siano consapevoli ed abbiano accesso agli impegni assunti dalla Società in materia di Parità di Genere e Diversità e Inclusion, attraverso il libero accesso e consultazione della "Politica per la Parità di Genere"	Clienti – Fornitori – Comunità – Partner – Società di Somministrazione	Comitato Guida	Ad aggiornamento
	Assicurare, attraverso la pubblicazione dei contenuti sul sito Web, nel sistema informativo interno o attraverso incontri specifici, che i lavoratori siano consapevoli ed abbiano accesso a:			
Comunicazione	<ul style="list-style-type: none"> - "Politica per la Parità di Genere" - Policy collegate alla "Politica per la Parità di Genere" <ul style="list-style-type: none"> ▪ Policy di gestione delle Risorse Umane; ▪ Policy per il sostegno della genitorialità attiva; ▪ Policy di condotta per la prevenzione e il contrasto alle molestie. - Linee Guida relative al Sistema di Gestione per la Diversità e Inclusion e il Sistema di Gestione per la Parità di Genere - Linee Guida per prevenire i fenomeni di molestia e violenza sul luogo di lavoro - procedure adottate dalla Società in ambito Parità di Genere 	Dipendenti	Comitato Guida	Ad aggiornamento
Comunicazione	Assicurare, attraverso la pubblicazione dei contenuti sul sito Web, nel sistema informativo interno o attraverso incontri specifici, che i lavoratori siano consapevoli dei progetti in ambito Parità di Genere promossi dalla Società e dei benefici che ne deriveranno sia per la Società che per i dipendenti.	Dipendenti	Comitato Guida	Ad aggiornamento
Coinvolgimento	Somministrare questionari/sondaggi attraverso cui i dipendenti possono comunicare, in modalità anonima: <ul style="list-style-type: none"> - la soddisfazione inerente alle specifiche esigenze di Parità di Genere; - opinioni e suggerimenti; - informazioni inerenti a comportamenti pericolosi: discriminazioni, abusi, violenza. 	Dipendenti	Comitato Guida	Questionario somministrato annualmente
Formazione	Formare i propri dipendenti in ambito: <ul style="list-style-type: none"> - Parità di Genere e Diversità e Inclusion - Stereotipi di genere - Tolleranza zero contro ogni forma di violenza 	Dipendenti	Comitato Guida	Entro 2025